



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
ที่ ๓๔๗/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๔. เสนอแนะแนวทาง...

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธนเดช ก้อนทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม
ที่ควรทำและไม่ควรทำ
(Do's & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
อำเภอสงขลิ่ง จังหวัดสุพรรณบุรี

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสะดวก และเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล แหลมสน จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts) ดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น : (ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล)

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : (สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ - ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา - จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ	- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - แสดงอาการลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ชัดขวางการทํานุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - กระทำการใดๆ ให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
			<p>เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ - ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม - ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ - ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น - ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		- แสดงความรับผิดชอบตาม ควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติ หน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด	
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	๓. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ยุติธรรม เป็นกลาง และ ปราศจากอคติ โดยไม่ หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรง กดดัน หรือกระแสสังคม อัน มิชอบด้วยกฎหมาย - ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อ เอื้อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น - คำนึงถึงระบบคุณธรรมใน การแต่งตั้งผู้สมควรดำรง ตำแหน่งต่าง ๆ - ต้องเปิดเผยข้อมูลการ ทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ ราชการเสียหายต่อ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - เปิดเผยหรือให้ข้อมูล ข่าวสารอันอยู่ในความ รับผิดชอบของตน อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ บิดเบือนแก่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ยึดประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติและ ความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ	๔. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความ ผาสุกของประชาชน โดยรวม และมีจิต สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - มีอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อประเทศชาติและต้อง ถือเอาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชน เป็นสิ่งสูงสุด - ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือ ทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ใน รัฐธรรมนูญและกฎหมาย - ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของราชการ ซึ่งตน ได้มาในระหว่างอยู่ใน 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>ตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น -ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
<p>๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๕. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ - ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ - อุทิศเวลาแก่ราชการไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น - เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน - รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตาม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>หน้าที่และอำนาจตาม กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาทรัพย์สินของ ราชการและใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้ เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดย ไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น 	
<p>๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<p>๖. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทาง เศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้ง เคารพศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ - ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง อย่างให้เกียรติ - ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง เข้าไปก้าวก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย หรือการให้พ้นจากตำแหน่ง ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของ หน่วยราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็น การก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น - ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ 	
<p>๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๗. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาจรรยาของตนให้ดี นำมโนธรรมระบมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต - เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน - เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย - เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่นไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด - วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>หรือการทำงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ - ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด - ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน 	

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น : (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล)

<p>ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)</p>	<p>ข้อควรทำ (Do's)</p>	<p>ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)</p>
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนารการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็น ต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย อาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ - ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
	จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทางการเมือง

<p>ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)</p>	<p>ข้อควรทำ (Do's)</p>	<p>ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)</p>
<p>๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน - ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ - กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง - ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่แก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด
<p>๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว 	<ul style="list-style-type: none"> - นำรถส่วนกลางมาใช้ในธุระส่วนตัว - นำวัสดุ หรือครุภัณฑ์ไปใช้งานส่วนตัว - ไม่ใช่ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินการมีไว้ซึ่งสื่อลามก ฯลฯ
<p>๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ

<p>ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)</p>	<p>ข้อควรทำ (Do's)</p>	<p>ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)</p>
	<p>โดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่น จากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ 	<ul style="list-style-type: none"> - เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง - แสดงอาการไม่เต็มใจกรณี ต้องปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนเกินเวลางานปกติ เนื่องจากมีเหตุผลเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส - ไม่ประสงค์ที่จะให้บริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบาก โดยไม่อธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการทราบ
<p>๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
<p>๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระมัดระวัง ใส่ใจในการจัดทำบริการหรือกิจกรรมสาธารณะ พร้อมทั้งรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใส่ใจในการจัดทำบริการหรือกิจกรรมสาธารณะ
<p>๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
	โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำ ให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความ เสียหาย
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ความเชี่ยวชาญ ไปใช้พัฒนาตนเองและ สร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษา มาตรฐานการทำงาน - เชื่อมมั่นในระบบการทำงาน เป็นทีม ประสานงานกับ ทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ เกิดความเข้าใจในเป้าหมาย และเนื้อหาสาระของงานที่ ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตาม เป้าหมาย - ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่าง เต็มที่ ในการทำงานที่ รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย - มีมานะ พยายาม ฝ่าฟัน อุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูงขึ้น - ไม่พยายามพัฒนาตนเองให้มี ความอดสาหัส และฟุ่มเฟือย เกินฐานะของตน
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว - ไม่เอาประโยชน์ส่วนตน มาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการสร้าง การผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของ ตนโดยจงใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการทาง กฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน คู่มีอ แนวทางการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานของตน - เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ของตน

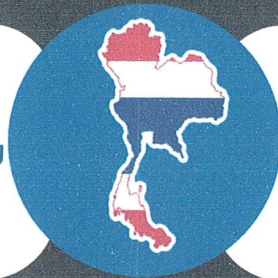
ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้	- ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรม	- ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และกระทำ การเลี่ยงประมวลจริยธรรม

DO'S AND DON'TS

ตามแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลุ่ม

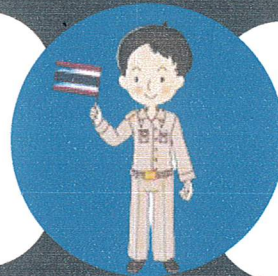


จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



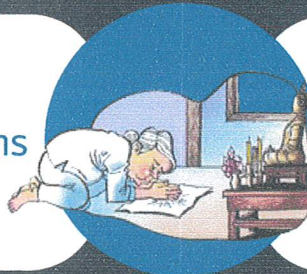
ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือ
ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือ
วาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่
จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่
เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า
ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง
ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
ทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้ก้าวหน้า



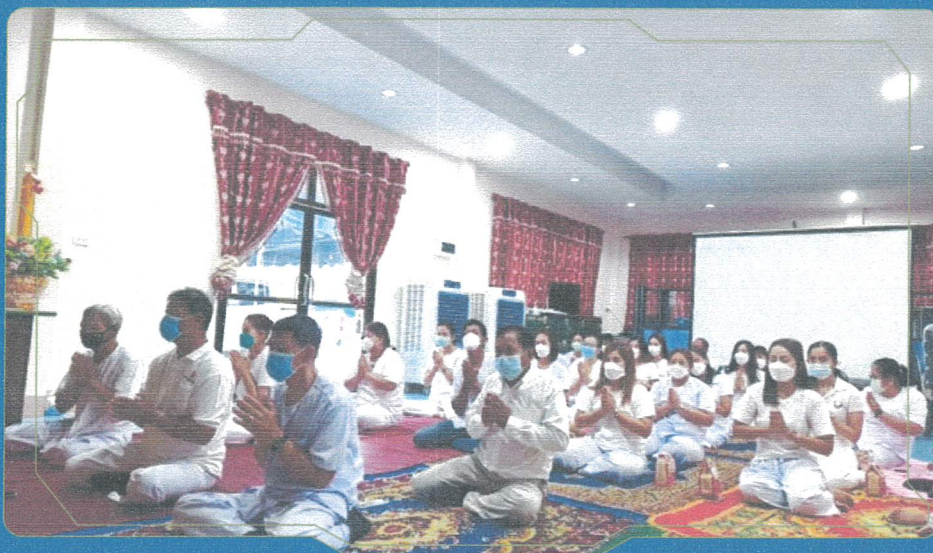
ไม่ควรกระทำให้เกิดการ
กระทบกระเทือนต่อความ
มั่นคงของชาติ





อบรมคุณธรรมสำหรับบุคลากร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลุ่ม พ.ศ. 2569



วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรตั้งกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถ เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลุ่ม

